



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง
ที่ ๒๖/ ๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามบัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นางผาสุก ประทุมทอง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวรวม รอดจากเชื้อ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	กรรมการ
๓. นายไสว ชุมรัมย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	กรรมการ
๔. นางวัชร มั่นนุช	เลขานุการนายก อบต.นางรอง	กรรมการ
๕. นายนันทพัฒน์ สวัสดิ์	ประธานสภา อบต.นางรอง	กรรมการ
๖. นางนันทียา พิพัฒน์ภานุกุล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	กรรมการ
๗. นางสาวกรณรรักษ์ พัดทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	กรรมการ
๘. นายสมนึก ลำเภาพันธ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นางผดุงขวัญ ทิพย์โกชน์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๑๐. นายณัฐวุฒิ เข้มทิศ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	กรรมการ
๑๑. น.ส.จิตติพร เทียนวรรณ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. น.ส.อำพร ประสงค์ทรัพย์	หัวหน้าสำนักปลัด ฯ	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นายทวีป สวัสดิ์พูน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางบุษยรัตน์ สมสวย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน
จริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางผาสุก ประทุมทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง