



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดฯ

ที่ สป. ๘๒๖๐๑ / ๒๕๖๘

วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการจัด โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “นวัตกรรมกรรมการพัฒนาองค์กร ๔.๐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” (OD)

เรียน นายกองค้การบรหิรส่วนตำบลนางรอง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ได้กำหนดจัดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “นวัตกรรมกรรมการพัฒนาองค์กร ๔.๐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” (OD) เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เพื่อเป็นการสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร การสร้างความคิดอย่างสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อันนำไปสู่การต่อยอดขยายผลตลอดจนนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน โดยกำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ และเดินทางศึกษาดูงาน ณ จังหวัดนครนายก จำนวนทั้งสิ้น ๕๕ คน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ความเข้าใจทักษะตลอดจนมีแนวคิดในการบริหารจัดการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำองค์ความรู้ และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้สร้างเครือข่ายวิชาการในการบริหารจัดการองค์กร ตลอดจนมีโอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิด ประสบการณ์ซึ่งกันและกันของท้องถิ่นและท้องถิ่น
๔. เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๕. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน การสร้างความปรองดองสมานฉันท์ รู้รัก สามัคคีในหน่วยงาน
๗. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind)
๘. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง เห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

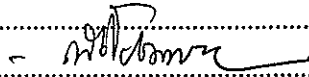
บัดนี้ การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด ฯ ซึ่งเป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินงานจัด โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “นวัตกรรมกรรมการพัฒนาองค์กร ๔.๐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” (OD) ขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ฯ ดังกล่าวมายังท่าน เพื่อทราบและเป็นแนวทางในการพิจารณาดำเนินการต่อไป ผลสรุปที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางบุษยรัตน์ สมสวย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

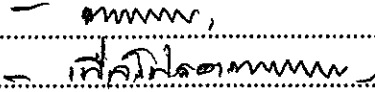
ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น.....



(นางสาวอำพร ประสงค์ทรัพย์)

หัวหน้าสำนักปลัด ฯ

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป.....



(นางนันทิยา พิพัฒน์ภานุกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง

ความเห็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด.....



(นางผาสุก ประทุมทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง

# โครงการพัฒนาศักยภาพ ปี 2568







สรุปแบบสอบถาม

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 หลักสูตร “นวัตกรรมการพัฒนาองค์กร ๔.๐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” (OD)

\*\*\*\*\*

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑. ข้อมูลทั่วไป

- ๑.๑ เพศ ชาย (๒๓ คน) หญิง (๓๒ คน)
- ๑.๒ อายุ อายุเฉลี่ย ๔๐ ปีขึ้นไป
- ๑.๓ การศึกษา ข้าราชการการเมืองและผู้นำท้องถิ่น เฉลี่ยมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ขึ้นไป  
 พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

ตัวชี้วัดความพึงพอใจ ( ๕ = มากที่สุด, ๔ = มาก, ๓ = ปานกลาง, ๒ = น้อย, ๑ = น้อยที่สุด )

๓. ความพึงพอใจด้านกระบวนการ/ขั้นตอนดำเนินการอบรม

ข้อคำถาม	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
๒.๑ รูปแบบและขั้นตอนในการดำเนินการอบรม	๒๗	๒๘			
๒.๒ เอกสารที่ใช้ประกอบการอบรม	๒๕	๓๐			
๒.๓ วิทยากรมีความรู้ ความชำนาญในเรื่องที่บรรยาย	๔๐	๑๕			
๒.๔ วิทยากรมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เป็นอย่างดี	๔๐	๑๕			
๒.๕ ระยะเวลาที่ใช้ในการบรรยายมีความเหมาะสม	๓๘	๑๗			
๒.๖ มีการเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมอบรมซักถาม	๓๓	๒๒			
๒.๗ ท่านได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒๘	๒๗			
๒.๘ โดยภาพรวมท่านมีความพึงพอใจด้านกระบวนการ/ขั้นตอนดำเนินการอบรม	๔๔	๑๑			

จากผลการสำรวจก่อนการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจด้านกระบวนการ/ขั้นตอนดำเนินการอบรมในระดับมากที่สุดร้อยละ ๗๘ รองลงมา ด้านวิทยากรมีความรู้และสามารถถ่ายทอดได้ดีอยู่ที่ระดับร้อยละ ๗๖ และต่ำสุดคือได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้อยู่ที่ระดับร้อยละ ๔๐ ซึ่งสรุปแล้วผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจด้านกระบวนการ/ขั้นตอนดำเนินการอบรม

๔. ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ

ข้อคำถาม	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
๔.๑ สถานที่จัดอบรมมีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย	๓๗	๑๘			
๔.๒ มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสม	๓๕	๒๐			
๔.๓ สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่ใช้ในการอบรมเพียงพอและเหมาะสม	๓๕	๒๐			
๔.๔ โดยภาพรวมท่านมีความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	๔๗	๘			

จากผลการสำรวจก่อนการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจโดยด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ในระดับมากที่สุดร้อยละ ๔๗

๕. ความรู้ ความเข้าใจ และสิ่งที่ท่านคาดหวังเพื่อให้เกิดการพัฒนา

ข้อความคำถาม	ระดับความพึงพอใจ				
	๕	๔	๓	๒	๑
๕.๑ ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานในหน้าที่เพียงใด	๒๐	๓๕			
๕.๒ ท่านสามารถแก้ไขจุดบกพร่องในการปฏิบัติงานของตนเองในระดับใด	๑๕	๔๐			
๕.๓ ท่านคิดว่าท่านสามารถแก้ไขจุดบกพร่องของหน่วยงานได้ในระดับใด	๓๓	๒๒			
๕.๔ ท่านคิดว่าท่านให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใสเพียงใด	๔๕	๑๐			
๕.๕ ท่านคิดว่าท่านให้บริการอย่างเป็นธรรม มีความเสมอภาคเพียงใด	๓๐	๒๕			
๕.๖ ท่านคิดว่าท่านให้คำแนะนำกับผู้มาติดต่อราชการได้ในระดับใด	๔๐	๑๕			
๕.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลนางรองมีการจัดสำนักงานอย่างเป็นระเบียบ	๓๐	๒๕			
๕.๘ ท่านมีความเสียสละต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงานมากน้อยเพียงใด	๓๕	๒๐			
๕.๙ ท่านคิดว่าผู้บังคับบัญชามีการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารในระดับใด	๓๕	๒๐			

จากผลการสำรวจหลังจากการฝึกอบรม ซึ่งผู้จัดได้ทำการประเมินเฉพาะในส่วนที่ ๕ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใสในระดับมากที่สุดร้อยละ ๙๐

๖. ข้อเสนอแนะ

จากการจัดอบรมตามโครงการ ฯ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึง กฎหมาย อำนาจหน้าที่ ที่ได้รับการกระจาย และเปลี่ยนแปลงไปตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งเป็นตัวกำหนดให้การปฏิบัติงานในฐานะหน่วยงานของรัฐมีความตื่นตัวขึ้น และรวดเร็วขึ้น ซึ่งเป็นการสร้างความเข้าใจที่ดีต่ออำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้เข้ารับการอบรมอยากให้มีกิจกรรมที่สามารถละลายพฤติกรรม และเชื่อมความสัมพันธ์มากขึ้น

ด้วยความขอบคุณ  
งานพัฒนาบุคลากร สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
หลักสูตร “นวัตกรรมการพัฒนาองค์กร ๔.๐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” (OD)  
(Organization Development Innovation ๔.๐ to increase operational efficiency)

**๑. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบัน นานาประเทศกำลังมีการปรับตัวสู่การเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ในขณะที่ประเทศไทยเป็นหนึ่งในประเทศที่กำลังอยู่ในยุคของการปฏิรูปเพื่อนำประเทศเข้าสู่การพัฒนา ตามแนวคิดไทยแลนด์ ๔.๐ องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นศูนย์รวมขององค์กรที่มีความสำคัญ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ เพื่อการพัฒนาประเทศ ในขณะเดียวกัน วันนี้อะไรต่าง ๆ ไม่สามารถจะอยู่ได้ตามลำพังท่ามกลางภัยคุกคามที่มีความผันผวน ความไม่แน่นอน และความซับซ้อน ดังนั้น องค์กรต่างๆจึงจำเป็นต้องมีการปรับปรุงรูปแบบ และกระบวนการการบริหารจัดการ ให้มีความยืดหยุ่น ทันสมัย รวมทั้งมีกลยุทธ์ และนวัตกรรมใหม่ในการนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อการพัฒนา และบริการประชาชนในบริบทต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการที่องค์กรจะบริหารจัดการให้ประสบความสำเร็จบรรลุตามวัตถุประสงค์ / เป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรจะต้องมีบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะตลอดจนประสบการณ์ในการกำหนดกลยุทธ์ เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรในมิติต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับประเทศไทยได้เผชิญกับการเปลี่ยนแปลงของภัยคุกคามด้านความมั่นคง ที่เป็นทั้งภัยคุกคามรูปแบบเดิม และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ จึงทำให้เกิดความซับซ้อน และแนวโน้มของสถานการณ์สามารถเปลี่ยนแปลงได้โดยความผันผวนจากด้านการเมือง การทหาร เศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พลังงานและสิ่งแวดล้อม ผลกระทบจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศ ทำให้ประเทศไทยต้องเผชิญกับความเสี่ยงทางด้านความมั่นคงภายในประเทศที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะปัญหาความขัดแย้งของคนในชาติ การขาดความสามัคคี และการกระทำที่กระทบต่อความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ จึงควรสร้างคุณค่าความต้องการอยู่ร่วมกันของพลเมืองภายในชาติ โดยยึดมั่นในชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ รวมทั้งการรู้จักสามัคคีสร้างความแข็งแกร่งของโครงสร้างของสังคมไทยให้มีภูมิคุ้มกันที่มั่นคง ด้วยการพัฒนาประสิทธิภาพ และขีดความสามารถการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้มีความรู้เท่าทันกระแสการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น และร่วมกันคุ้มครอง ปกป้องฐานทรัพยากรธรรมชาติซึ่งเป็นทุนสำคัญของประเทศไว้ได้อย่างยั่งยืน มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อส่วนรวม รวมทั้งมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรมในการดำเนินการรักษาผลประโยชน์ และดำรงไว้ซึ่งความมั่นคงของชาติสืบไป

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้ ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้จึงกำหนดเป็นหลักการว่า “ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้” เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ และประเทศไทยได้ก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ เป็นต้นมา จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม

๔. ต้องมีการสร้างหลักการมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการ ให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ” ประกอบกับนโยบาย และวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน

๕. เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกัน ในเรื่องของข้อมูลข่าวสาร สถานการณ์บ้านเมือง ทุกภาคส่วน โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว รวมถึงสถานการณ์ของต่างประเทศ ที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งประเทศไทยก็เป็นสมาชิกประชาคมอาเซียน จึงจำเป็นที่จะต้องพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้ จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่ และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการของหน่วยงานตลอดเวลา

งานการเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ตระหนักและให้ความสำคัญ ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ขององค์กรภาครัฐ และเอกชน ให้เป็นผู้ที่มีความพร้อมในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ตลอดจนเศรษฐกิจ และสังคม ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาชาติและนโยบายของรัฐบาล เพื่อเข้าสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ ในการที่จะส่งผลให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน จึงกำหนดจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “นวัตกรรมการพัฒนาองค์กร ๔.๐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน” (Organization Development Innovation ๔.๐ to increase operational efficiency) โดยมุ่งให้ผู้บริหารหรือบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรองได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และประสบการณ์ ด้านการบริหารจัดการด้วยมิติของนวัตกรรมใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ประเทศชาติ ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนตลอดไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านความรู้ความเข้าใจทักษะตลอดจนมีแนวคิดในการบริหารจัดการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำองค์ความรู้ และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการกำหนดกลยุทธ์การบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้สร้างเครือข่ายวิชาการในการบริหารจัดการองค์กร ตลอดจนมีโอกาสการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความคิด ประสบการณ์ซึ่งกันและกันของท้องถิ่นและท้องถิ่น
๔. เพื่อปรับเปลี่ยนวิถีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๕. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน การสร้างความปลอดภัยของสมานฉันท์ รู้รัก สามัคคีในหน่วยงาน .

๗. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง ได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind)

๘. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง เห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓. เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายของโครงการ จำนวน ๕๕ คน ประกอบไปด้วย

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน	๓	คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง	จำนวน	๑๔	คน
๓. พนักงานส่วนตำบล / ลูกจ้างประจำ / พนักงานจ้าง	จำนวน	๒๘	คน
๔. ผู้นำชุมชน / กลุ่มองค์กรภาคีเครือข่ายในพื้นที่	จำนวน	๑๐	คน

### ๔. วันเวลาและสถานที่การอบรม

ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

#### ๑. การฝึกอบรมทางด้านวิชาการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง อ.นางรอง จ.บุรีรัมย์ เนื้อหาการฝึกอบรม ดังนี้

##### ๑.๑ ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

- ๑) กระบวนการความคิดเพื่อสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน
- ๒) ทำงานอย่างไรให้มีความสุข

##### ๑.๒ การจัดการกลยุทธ์สู่ความสำเร็จในการพัฒนาองค์กร

- ๑) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลคุณธรรม จริยธรรม
- ๒) จิตอาสาเพื่อสร้างเครือข่ายการสร้างความปรองดองและสร้างความสามัคคี
- ๓) ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐
  - พรบ. การจัดการเลือกตั้งท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
  - กฎหมายการกระจายอำนาจของท้องถิ่น
  - การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
  - วินัย และการรักษาวินัยของข้าราชการ

##### ๑.๓ นวัตกรรมจัดการความคิดสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาองค์กร ๔.๐

- ๑) กระบวนการความคิดเพื่อสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน (KM)
- ๒) การวิเคราะห์และการวางแผนการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลนางรองสู่ ๔.๐
- ๓) นวัตกรรมสื่อสารและการสร้างพลังร่วม (ภาคีเครือข่าย) ในการบริหารจัดการองค์กร
- ๔) การพัฒนาองค์กรต้นแบบ (ภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจและเอกชน)

#### ๒. เดินทางไปศึกษาดูงานนอกสถานที่

- ๒.๑ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี มีความสามัคคีและปรองดองสามัคคี
- ๒.๒ กิจกรรมวอลเลย์บอล (กิจกรรมเชื่อมสัมพันธ์)
- ๒.๓ การบริหารจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM)
- ๒.๔ การดำเนินชีวิตตามแนวทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง (ศาสตร์พระราช)

## ๕. งบประมาณ

ใช้งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง สำนักปลัด ฯ หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ รายการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ (สามแสนบาทถ้วน) ดังรายละเอียดแนบท้ายโครงการ

## ๖. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง

## ๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรองค์การมีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ ตลอดจนนวัตกรรมใหม่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลนางรองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลผลิต : บุคลากรได้รับพัฒนาสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ และการบริการที่ดี จำนวน ๕๕ คน

ผลลัพธ์ :

- ๑) บุคลากร ที่เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ มีสมรรถนะหลักด้านปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการ
- ๒) บุคลากรปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน ของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๓) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ขององค์การปกครองท้องถิ่น ในปัจจุบันและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๔) บุคลากรมีความรู้และเข้าใจในหลักของการทำงานเป็นทีม คุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการทำงาน มีวินัยและรักษาวินัยของการเป็นข้าราชการที่ดี
- ๕) บุคลากรมีความเข้าใจอันดีต่อกันเกิดความร่วมมือในการทำงาน ลดช่องว่างระหว่างข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการประจำและฝ่ายท้องถิ่น ก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในท้องถิ่น
- ๖) บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ สามารถดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการต่อยอดและเป็นตัวอย่างแก่ครอบครัว ชุมชนของตน



ผู้เขียนโครงการ

(นางบุษยรัตน์ สมสวย)

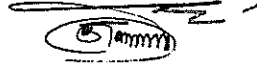
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวอำพร ประสงค์ทรัพย์)

หัวหน้าสำนักปลัด ฯ



ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางนันทิยา พิพัฒน์ภานุกุล)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง



ผู้อนุมัติโครงการ  
(นางผาสุก ประทุมทอง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง